

Hoja de Envío de Trámite General

Datos de Ingreso

Año: 2015
Fecha: 26/02/2015

Registro N°: 00001524-15
Hora: 12:56:28

Características del Documento

Remitente: MG. BETTY DAVALOS ALVARADO - OF. DESARROLLO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN GERESA
Tipo de Documento: NORMAL Oficio Circular
Número: OFICIO CIRCULAR N° 028-2015-GRLL-GRLL-GGR/GRSS-ODII
Asunto: REMITO COPIA DE CAP APROBADO
Folio: 12
Observaciones: REF. R.E.R. N° 428-2015-GRLL/PRE

Movimientos del Documento

Fecha	Pri	Enviado por	Pase a	Recep.	Para	Observaciones y Firma
26/02/2015	4	Mesa de Partes	Dirección Ejecutiva		2,	
		D. Jentane	D.P.E.		1236	
			Administración		3	
			Reconstrucción		6	



Clave (Motivo del pase)

- | | | | |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 1. Aprobación | 7. Para conversar | 13. Preparar contestación | 19. Referendo y Visación |
| 2. Atención | 8. Acompañar antecedentes | 14. Proyectar resolución | 20. Seguimiento |
| 3. Su conocimiento | 9. Según solicitado | 15. Ver Observaciones | 21. Verificar |
| 4. Opinión | 10. Tomar nota y devolver | 16. Coordinar | |
| 5. Informe | 11. Archivar | 17. Notificar al interesado | |
| 6. Por corresponderle | 12. Acción inmediata | 18. Publicar | |

Prioridad

0. Inmediata 1. Muy urgente 2. Urgente 3. Tres días 4. Normal

Por favor no desglosar esta hoja



GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"



25 FEB. 2015

Trujillo,

OFICIO CIRCULAR N° 028 -2015-GRLL-GGR/GRSS-GR-ODII

Doctor(a)

JAIME HUMBERTO HUAMÁN PEREYRA

Director Ejecutivo del Instituto Regional de Oftalmología

MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA

Director Ejecutivo del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas

OSCAR SALIRROSAS GONZALES

Director Ejecutivo del Hospital Regional Docente de Trujillo

YTAO ERICK LINO GONZALEZ

Director Ejecutivo del Hospital Belén de Trujillo

SARA PATRICIA URQUIAGA CASOS

Directora Ejecutiva Red de Salud Trujillo

OVERLY SANSON BUCHELLI PERALES

Director Ejecutivo Red de Salud Chepén

RANDY ROBINSON REBAZA AZAÑERO

Director Ejecutivo Red de Salud Pacasmayo

HANNES CHAUCA FERNANDEZ

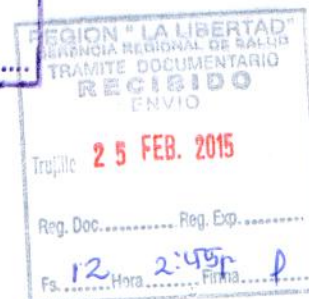
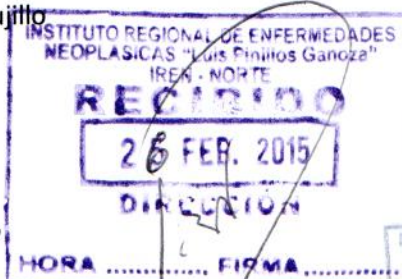
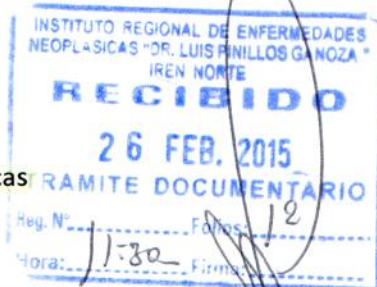
Director Ejecutivo Red de Salud Otuzco

AUKY BARKLEY SALINAS OTINIANO

Director Ejecutivo Red de Salud Sánchez Carrión

KATIA YULIZA BELLINA VALVERDE

Director Ejecutivo Red de Salud Santiago de Chuco



Asunto : REMITO COPIA DE CAP APROBADO

Referencia : R.E.R. N° 428-2015-GRLL/PRE

Es grato dirigirme a usted para expresarle mis cordiales saludos y remitirle adjunto copia de la modificación del Cuadro de Asignación de Personal – CAP 2015 de la ejecutora a su cargo que ha sido aprobado con la Resolución Ejecutiva Regional de la referencia de fecha 19.02.2015, para la verificación respectiva de sus cargos, así como de los establecimiento de salud que estuvieran bajo su administración.

Cabe precisarle, que el archivo en digital del CAP podrá descargarlo de la página web del Gobierno Regional (www.regionlalibertad.gob.pe).

Sin otro particular, me suscribo de usted

Atentamente,



REGION "LA LIBERTAD"
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Oficina de Desarrollo, Innovación e Investigación
Mg. Betty E. Dávalos Alvarado
Directora Ejecutiva

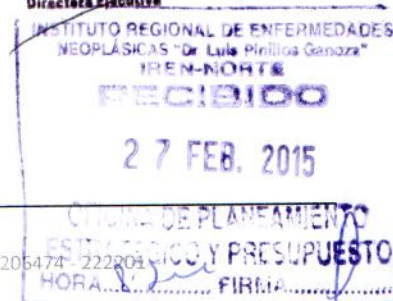
BEDA/LRM/KRV/krv

Cc.: Arch.

Adjunto: 1 folios

Reg. Documento: 2250847

Reg. Expediente: 1998709



"Creciendo Juntos en Libertad"

Dirección: Calle Las Esmeraldas N° 403 – Urb. Santa Inés, teléfonos: 231515 – 205474 – 222204

Página Web: www.diresalalibertad.gob.pe



Michael Reynaldo Alva Esquivel
FEDATARIO
Reg. N° 204 Fecha 19 FEB 2015

Resolución

EJECUTIVA REGIONAL N° 428-2015-GRLL/PRE

Trujillo, 19 de febrero de 2015

VISTO:

El expediente administrativo con Registro N°2180673/2221720, que contiene las propuestas de modificación del Cuadro Para Asignación de Personal -CAP del Gobierno Regional de La Libertad;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 807-2014-GRLL/PRE de fecha 06 de junio del 2014, se aprueba el Cuadro Para Asignación de Personal -CAP Institucional del Gobierno Regional de La Libertad, el mismo que se encuentra vigente y consta de 6,909 cargos, de los cuales 5,269 son ocupados y 1,640 son previstos;

Que, la Gerencia Regional de Salud, solicita la modificación del CAP vigente con la finalidad de incluir el 20% de plazas previstas para nombramiento y dispuestos por leyes específicas para el sector y contenidas en el literal g) del numeral 8.1 de la Ley de Presupuesto N° 30114, Decreto Supremo N°034-2014-SA, Resolución Ministerial N°858-2014-MINSA y finalmente mediante Resolución Ministerial N°046-2015-MINSA, de fecha 29.01.2015, que aprueba un estimado de 2035 PEAS para la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional la Libertad y sus órganos Desconcentrados, por lo tanto de hasta 407 plazas previstas, equivalente al 20% autorizado para el proceso de nombramiento, solo para el personal médico, profesionales, técnicos y asistenciales de la salud;

Que, la modificación del citado Cuadro para Asignación de Personal-CAP del Gobierno Regional de La Libertad en este caso no se inicia a instancia de la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional al haberse modificado sus competencias a través del el Decreto Supremo N°040-2014-PCM: que deroga entre otros al Decreto Supremo N°043-2004-PCM, y se procede de manera especial a instancia de la Sub Gerencia de Recursos Humanos y aplicando lo dispuesto por el numeral 5.5.) De la Directiva N°002-2014-SERVIR/GDSRH, aprobada con resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE;

Que, mediante Informe Técnico N°02-2015-GRLL-SGRH/APIC de fecha 13 de febrero de 2015, se sustenta técnicamente la propuesta de modificación del Cuadro para Asignación de Personal -CAP del Gobierno Regional de La Libertad aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 807-2014RLL/PRE del 06 de junio del 2014; incorporando 242 nuevos cargos previstos con los cuales se completa los 407 cargos previstos necesarios para el citado nombramiento, teniendo en cuenta que en al CAP vigente ya existen 165 cargos previstos para dicho fin.

En uso de las facultades conferidas mediante ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, estando al informe legal respectivo,





Tipo de Documento: MANUAL

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Código: GRPAT-SGDM-MAN N° 001
Versión:

Fecha de Vigencia:

Página: 115 de 124

CARGO CLASIFICADO

CÓDIGO DE CARGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN	CAR.
			Ocupado	Previsto

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

401-9-8-159-	43	Director de Programa Sectorial I		D3-05-290-1	SP-EJ	1		1	
401-9-8-159-	44	Enfermera (o) II	jefe	P4-50-325-2	SP-ES	1	1		
401-9-8-159-	45-54	Enfermera (o) I		P3-50-325-1	SP-ES	10	7		3
401-9-8-159-	55-62	Técnico en Enfermería I		T4-50-325-1	SP-ES	8	4		4

TOTAL UNIDAD ORGÁNICA

20	12	8
----	----	---

TOTAL GENERAL IRO

62	42	20
----	----	----

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS - IREN - NORTE

ÓRGANO DE DIRECCIÓN
DIRECCIÓN EJECUTIVA

410-9-8-16-	1	Director de Programa Sectorial III	(Director)	D5-05-290-3	EC	1	1		
410-9-8-16-	2	Abogado II		P4-40-005-2	SP-ES	1			
410-9-8-16-	3	Secretaría (o) IV		T4-05-675-4	SP-AP	1	1		1
410-9-8-16-	4	Técnico Administrativo I		T3-05-707-1	SP-AP	1	1		

TOTAL UNIDAD ORGÁNICA

4	3	1
---	---	---

ÓRGANO DE CONTROL
ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

410-9-8-161-	5	Director de Sistema Administrativo II	jefe	D4-05-295-2	SP-EJ	1	1		
410-9-8-161-	6	Especialista en Inspección I		P3-05-365-1	SP-ES	1			1
410-9-8-161-	7	Auditor I		P3-05-080-1	SP-ES	1			1

TOTAL UNIDAD ORGÁNICA

3	1	2
---	---	---





Tipo de Documento: MANUAL

Código: GRPAT-SGDM-L-MAN N° 001
Versión:

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Fecha de Vigencia:

Página: 116 de 124

					CARGO CLASIFICADO	CÓDIGO DE CARGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN		CARGO CONF.
A	B	C	D	E					Ocupado	Previsto	

ÓRGANO DE ASESORAMIENTO
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO

410- 9- 8- 162-	8	Director de Sistema Administrativo II	jefe	D4-05-295-2	EC	1	1			
410- 9- 8- 162-	9	Planificador IV		P6-05-610-4	SP-ES	1				1
410- 9- 8- 162-	10	Especialista en Racionalización III		P5-05-380-3	SP-ES	1	1			
410- 9- 8- 162-	11	Especialista en Finanzas II		P4-20-360-2	SP-ES	1				1
410- 9- 8- 162-	12	Planificador II		P4-05-610-2	SP-ES	1	1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						5	3			2

ÓRGANO DE APOYO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

410- 9- 8- 163-	13	Director de Sistema Administrativo II	jefe	D4-05-295-2	EC	1	1			
410- 9- 8- 163-	14	Secretaria (o) III		T3-05-675-3	SP-AP	1	1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						2	2			0



19 FEB 2



Tipo de Documento: MANUAL

Código: GRPAT-SGDM-MAN N° 001
Versión:

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Fecha de Vigencia:

Página: 117 de 124

CARGO CLASIFICADO					CÓDIGO DE CARGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN		CARGO
A	B	C	D	E				Ocupado	Previsto	CONF

UNIDAD DE LOGÍSTICA

410- 9- 8- 164-	15	Supervisor de Programa Sectorial I	jeefe	D2-05-695-1	SP-EI	1	1			
410- 9- 8- 164-	16	Abogado II		P4-40-005-2	SP-ES	1			1	
410- 9- 8- 164-	17	Especialista Administrativo II		P4-05-338-2	SP-ES	1	1			
410- 9- 8- 164-	18 - 20	Especialista Administrativo I		P3-05-338-1	SP-ES	3	3			
410- 9- 8- 164-	21	Asistente Administrativo I		P1-05-066-1	SP-ES	1			1	
410- 9- 8- 164-	22 - 28	Artesano IV		T5-30-060-4	SP-AP	7	7			
410- 9- 8- 164-	29	Chofer II		T3-60-245-2	SP-AP	1			1	
410- 9- 8- 164-	30 - 34	Trabajador de Servicios III		A3-05-870-3	SP-AP	5	5			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						20	17	3		

UNIDAD DE ECONOMÍA

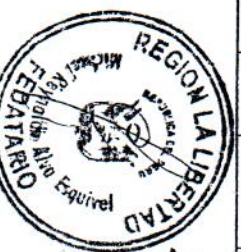
410- 9- 8- 165-	35	Supervisor de Programa Sectorial I	jeefe	D2-05-695-1	SP-EI	1	1			
410- 9- 8- 165-	36	Especialista Administrativo II		P4-05-338-2	SP-ES	1	1			
410- 9- 8- 165-	37	Tesorero II		P4-05-860-2	SP-ES	1	1			
410- 9- 8- 165-	38 - 42	Cajero II		T5-05-195-2	SP-AP	5	5			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						8	8	0		

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

410- 9- 8- 166-	43	Supervisor de Programa Sectorial I	jeefe	D2-05-695-1	SP-EI	1	1			
410- 9- 8- 166-	44	Asistente Social II		P4-55-078-2	SP-ES	1			1	
410- 9- 8- 166-	45	Asistente Administrativo II		P2-05-066-2	SP-ES	1	1			
410- 9- 8- 166-	46	Técnico Administrativo III		T5-05-707-3	SP-AP	1	1			
410- 9- 8- 166-	47	Secretaria (o) III		T3-05-675-3	SP-AP	1	1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						5	4	1		



A: Unidad Ejecutora B: Tipo de Órgano al que pertenece la Unidad Orgánica C: Unidad Orgánica 1er Nivel (Gerencial) D: Unidad Ornitaria 2do Nivel (Nivel Gerencial) E: Gerencia del Personal





Tipo de Documento: MANUAL

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Código: GRPAT-SGDM-I-MAN N° 001
Versión:

Fecha de Vigencia:

Página: 118 de 124

A	B	C	D	E
---	---	---	---	---

CARGO CLASIFICADO

CÓDIGO DE CARGO

CLASIFICACIÓN

TOTAL

SITUACIÓN
Ocupado Previsto CONF

UNIDAD DE INFORMÁTICA

410- 9- 8- 167-	48	Supervisor de Programa Sectorial I	jeje	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 167-	49	Ingeniero III		P5-35-435-3	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 167-	50	Operador PAD II		T3-05-595-2	SP-AP	1		1	
410- 9- 8- 167-	51 - 52	Técnico Administrativo I		T3-05-707-1	SP-AP	2	2		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						5	3	2	

ORGANO DE LÍNEA DEPARTAMENTO DE CONTROL DEL CÁNCER

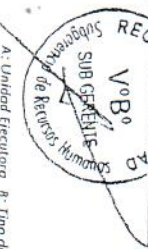
410- 9- 8- 168-	53	Director de Programa Sectorial II	jefe	D4-05-290-2	EC	1	1		
410- 9- 8- 168-	54	Médico IV		P6-50-525-4	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 168-	55	Médico III		P5-50-525-3	SP-ES	1		1	
410- 9- 8- 168-	56	Médico I		P3-50-525-1	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						4	2	2	

SERVICIO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER

410- 9- 8- 169-	57	Supervisor de Programa Sectorial I	jefe	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 169-	58	Médico III		P5-50-525-3	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 169-	59	Asistente en Servicio de Comunicación II		P2-10-072-2	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 169-	60	Secretaría (o) III		T3-05-675-3	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						4	3	1	

SERVICIO DE EPIDEMIOLOGÍA Y ESTADÍSTICA

410- 9- 8- 1610-	61	Supervisor de Programa Sectorial I	jefe	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 1610-	62	Médico II		P4-50-525-2	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 1610-	63	Estadístico I		P3-05-405-1	SP-ES	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						3	2	1	





Tipo de Documento: MANUAL

Código: GRPAT-SGDMI-MAN N° 001

Versión:

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Fecha de Vigencia:

Página: 119 de 124

					CARGO CLASIFICADO	CÓDIGO DE CARGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN		CAR COM
A	B	C	D	E					Ocupado	Previsto	

SERVICIO DE INVESTIGACIÓN

410- 9- 8- 1611-	64	Supervisor de Programa Sectorial I	jefe	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1			
410- 9- 8- 1611-	65	Médico IV		P6-50-525-4	SP-ES	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						2	0	2			

SERVICIO DE EDUCACIÓN

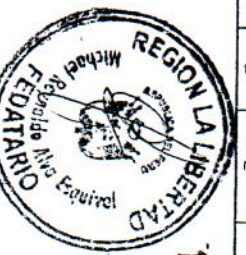
410- 9- 8- 1612-	66	Supervisor de Programa Sectorial I	jefe	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1			
410- 9- 8- 1612-	67	Médico IV		P6-50-525-4	SP-ES	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						2	0	2			

DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN MÉDICA ESPECIALIZADA

410- 9- 8- 1613-	68	Director de Programa Sectorial II	jefe	D4-05-290-2	EC	1		1			
410- 9- 8- 1613-	69	Médico IV		P6-50-525-4	SP-ES	1		1			
410- 9- 8- 1613-	70	Médico III		P5-50-525-3	SP-ES	1		1			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						3	1	2			

SERVICIO ONCOLOGÍA MÉDICA

410- 9- 8- 1614-	71	Supervisor de Programa Sectorial I		D2-05-695-1	SP-EJ	1		1			
410- 9- 8- 1614-	72 - 73	Médico IV		P6-50-525-4	SP-ES	2		2			
410- 9- 8- 1614-	74 - 75	Médico III		P5-50-525-3	SP-ES	2		2			
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA						5	2	3			





Tipo de Documento: MANUAL

Código: GRPAT-SGDM-LMAN N° 001
Versión:

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Fecha de Vigencia:

Página: 122 de 124

A	B	C	D	E	CARGO CLASIFICADO	CÓDIGO DE CARGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN			CARGO CONF
									Ocupado	Previsto		

SERVICIO DE CIRUGÍA EN ABDÓMEN

410- 9- 8- 1622-	123	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EI	1			1				
410- 9- 8- 1622-	124 - 125	Médico IV	P6-50-525-4	SP-ES	2	2						
410- 9- 8- 1622-	126 - 128	Médico III	P5-50-525-3	SP-ES	3	1	1	2				
410- 9- 8- 1622-	129	Secretaria (o) III	T3-05-675-3	SP-AP	1	1						
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					7	4		3				0

SERVICIO DE CIRUGÍA UROLÓGICA

410- 9- 8- 1623-	130	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EI	1			1				
410- 9- 8- 1623-	131	Médico IV	P6-50-525-4	SP-ES	1	1						
410- 9- 8- 1623-	132 - 134	Médico III	P5-50-525-3	SP-ES	3	1	1	2				
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					5	2		3				0

SERVICIO DE ANESTESIOLOGÍA

410- 9- 8- 1624-	135	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EI	1			1				
410- 9- 8- 1624-	136 - 140	Médico IV	P6-50-525-4	SP-ES	5	5						
410- 9- 8- 1624-	141	Médico III	P5-50-525-3	SP-ES	1	1						
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					7	6		1				0

DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN RADIOTERAPIA Y SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO

410- 9- 8- 1625-	142	Director de Programa Sectorial II	D4-05-290-2	EC	1			1				
410- 9- 8- 1625-	143	Médico IV	P6-50-525-4	SP-ES	1							1
410- 9- 8- 1625-	144	Médico III	P5-50-525-3	SP-ES	1	1						
410- 9- 8- 1625-	145	Médico II	P4-50-525-2	SP-ES	1			1				
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					4	1		3				1



A. Unidad Ejecutiva B. Tipo de Órgano al que pertenece la Unidad Orgánica C. Unidad Orgánica 1er Nivel (gerencia) D. Unidad Orgánica 2do Nivel (sub gerencia) E. Gerencia F. Gerencia G. Gerencia H. Gerencia I. Gerencia J. Gerencia K. Gerencia L. Gerencia M. Gerencia N. Gerencia O. Gerencia P. Gerencia Q. Gerencia R. Gerencia S. Gerencia T. Gerencia U. Gerencia V. Gerencia W. Gerencia X. Gerencia Y. Gerencia Z. Gerencia AA. Gerencia AB. Gerencia AC. Gerencia AD. Gerencia AE. Gerencia AF. Gerencia AG. Gerencia AH. Gerencia AI. Gerencia AJ. Gerencia AK. Gerencia AL. Gerencia AM. Gerencia AN. Gerencia AO. Gerencia AP. Gerencia AQ. Gerencia AR. Gerencia AS. Gerencia AT. Gerencia AU. Gerencia AV. Gerencia AW. Gerencia AX. Gerencia AY. Gerencia AZ. Gerencia BA. Gerencia BB. Gerencia BC. Gerencia BD. Gerencia BE. Gerencia BF. Gerencia BG. Gerencia BH. Gerencia BI. Gerencia BJ. Gerencia BK. Gerencia BL. Gerencia BM. Gerencia BN. Gerencia BO. Gerencia BP. Gerencia BQ. Gerencia BR. Gerencia BS. Gerencia BT. Gerencia BU. Gerencia BV. Gerencia BW. Gerencia BX. Gerencia BY. Gerencia BZ. Gerencia CA. Gerencia CB. Gerencia CC. Gerencia CD. Gerencia CE. Gerencia CF. Gerencia CG. Gerencia CH. Gerencia CI. Gerencia CJ. Gerencia CK. Gerencia CL. Gerencia CM. Gerencia CN. Gerencia CO. Gerencia CP. Gerencia CQ. Gerencia CR. Gerencia CS. Gerencia CT. Gerencia CU. Gerencia CV. Gerencia CW. Gerencia CX. Gerencia CY. Gerencia CZ. Gerencia DA. Gerencia DB. Gerencia DC. Gerencia DD. Gerencia DE. Gerencia DF. Gerencia DG. Gerencia DH. Gerencia DI. Gerencia DJ. Gerencia DK. Gerencia DL. Gerencia DM. Gerencia DN. Gerencia DO. Gerencia DP. Gerencia DQ. Gerencia DR. Gerencia DS. Gerencia DT. Gerencia DU. Gerencia DV. Gerencia DW. Gerencia DX. Gerencia DY. Gerencia DZ. Gerencia EA. Gerencia EB. Gerencia EC. Gerencia ED. Gerencia EE. Gerencia EF. Gerencia EG. Gerencia EH. Gerencia EI. Gerencia EJ. Gerencia EK. Gerencia EL. Gerencia EM. Gerencia EN. Gerencia EO. Gerencia EP. Gerencia EQ. Gerencia ER. Gerencia ES. Gerencia ET. Gerencia EU. Gerencia EV. Gerencia EW. Gerencia EX. Gerencia EY. Gerencia EZ. Gerencia FA. Gerencia FB. Gerencia FC. Gerencia FD. Gerencia FE. Gerencia FF. Gerencia FG. Gerencia FH. Gerencia FI. Gerencia FJ. Gerencia FK. Gerencia FL. Gerencia FM. Gerencia FN. Gerencia FO. Gerencia FP. Gerencia FQ. Gerencia FR. Gerencia FS. Gerencia FT. Gerencia FU. Gerencia FV. Gerencia FW. Gerencia FX. Gerencia FY. Gerencia FZ. Gerencia GA. Gerencia GB. Gerencia GC. Gerencia GD. Gerencia GE. Gerencia GF. Gerencia GG. Gerencia GH. Gerencia GI. Gerencia GJ. Gerencia GK. Gerencia GL. Gerencia GM. Gerencia GN. Gerencia GO. Gerencia GP. Gerencia GQ. Gerencia GR. Gerencia GS. Gerencia GT. Gerencia GU. Gerencia GV. Gerencia GW. Gerencia GX. Gerencia GY. Gerencia GZ. Gerencia HA. Gerencia HB. Gerencia HC. Gerencia HD. Gerencia HE. Gerencia HF. Gerencia HG. Gerencia HH. Gerencia HI. Gerencia HJ. Gerencia HK. Gerencia HL. Gerencia HM. Gerencia HN. Gerencia HO. Gerencia HP. Gerencia HQ. Gerencia HR. Gerencia HS. Gerencia HT. Gerencia HU. Gerencia HV. Gerencia HW. Gerencia HX. Gerencia HY. Gerencia HZ. Gerencia IA. Gerencia IB. Gerencia IC. Gerencia ID. Gerencia IE. Gerencia IF. Gerencia IG. Gerencia IH. Gerencia II. Gerencia IJ. Gerencia IK. Gerencia IL. Gerencia IM. Gerencia IN. Gerencia IO. Gerencia IP. Gerencia IQ. Gerencia IR. Gerencia IS. Gerencia IT. Gerencia IU. Gerencia IV. Gerencia IW. Gerencia IX. Gerencia IY. Gerencia IZ. Gerencia JA. Gerencia JB. Gerencia JC. Gerencia JD. Gerencia JE. Gerencia JF. Gerencia JG. Gerencia JH. Gerencia JI. Gerencia JJ. Gerencia JK. Gerencia JL. Gerencia JM. Gerencia JN. Gerencia JO. Gerencia JP. Gerencia JQ. Gerencia JR. Gerencia JS. Gerencia JT. Gerencia JU. Gerencia JV. Gerencia JW. Gerencia JX. Gerencia JY. Gerencia JZ. Gerencia KA. Gerencia KB. Gerencia KC. Gerencia KD. Gerencia KE. Gerencia KF. Gerencia KG. Gerencia KH. Gerencia KI. Gerencia KJ. Gerencia KL. Gerencia KM. Gerencia KN. Gerencia KO. Gerencia KP. Gerencia KQ. Gerencia KR. Gerencia KS. Gerencia KT. Gerencia KU. Gerencia KV. Gerencia KW. Gerencia KX. Gerencia KY. Gerencia KZ. Gerencia LA. Gerencia LB. Gerencia LC. Gerencia LD. Gerencia LE. Gerencia LF. Gerencia LG. Gerencia LH. Gerencia LI. Gerencia LJ. Gerencia LK. Gerencia LL. Gerencia LM. Gerencia LN. Gerencia LO. Gerencia LP. Gerencia LQ. Gerencia LR. Gerencia LS. Gerencia LT. Gerencia LU. Gerencia LV. Gerencia LW. Gerencia LX. Gerencia LY. Gerencia LZ. Gerencia MA. Gerencia MB. Gerencia MC. Gerencia MD. Gerencia ME. Gerencia MF. Gerencia MG. Gerencia MH. Gerencia MI. Gerencia MJ. Gerencia MK. Gerencia ML. Gerencia MN. Gerencia MO. Gerencia MP. Gerencia MQ. Gerencia MR. Gerencia MS. Gerencia MT. Gerencia MU. Gerencia MV. Gerencia MW. Gerencia MX. Gerencia MY. Gerencia MZ. Gerencia NA. Gerencia NB. Gerencia NC. Gerencia ND. Gerencia NE. Gerencia NF. Gerencia NG. Gerencia NH. Gerencia NI. Gerencia NJ. Gerencia NK. Gerencia NL. Gerencia NM. Gerencia NN. Gerencia NO. Gerencia NP. Gerencia NQ. Gerencia NR. Gerencia NS. Gerencia NT. Gerencia NU. Gerencia NV. Gerencia NW. Gerencia NX. Gerencia NY. Gerencia NZ. Gerencia OA. Gerencia OB. Gerencia OC. Gerencia OD. Gerencia OE. Gerencia OF. Gerencia OG. Gerencia OH. Gerencia OI. Gerencia OJ. Gerencia OK. Gerencia OL. Gerencia OM. Gerencia ON. Gerencia OO. Gerencia OP. Gerencia OQ. Gerencia OR. Gerencia OS. Gerencia OT. Gerencia OU. Gerencia OV. Gerencia OW. Gerencia OX. Gerencia OY. Gerencia OZ. Gerencia PA. Gerencia PB. Gerencia PC. Gerencia PD. Gerencia PE. Gerencia PF. Gerencia PG. Gerencia PH. Gerencia PI. Gerencia PJ. Gerencia PK. Gerencia PL. Gerencia PM. Gerencia PN. Gerencia PO. Gerencia PP. Gerencia PQ. Gerencia PR. Gerencia PS. Gerencia PT. Gerencia PU. Gerencia PV. Gerencia PW. Gerencia PX. Gerencia PY. Gerencia PZ. Gerencia QA. Gerencia QB. Gerencia QC. Gerencia QD. Gerencia QE. Gerencia QF. Gerencia QG. Gerencia QH. Gerencia QI. Gerencia QJ. Gerencia QK. Gerencia QL. Gerencia QM. Gerencia QN. Gerencia QO. Gerencia QP. Gerencia QQ. Gerencia QR. Gerencia QS. Gerencia QT. Gerencia QU. Gerencia QV. Gerencia QW. Gerencia QX. Gerencia QY. Gerencia QZ. Gerencia RA. Gerencia RB. Gerencia RC. Gerencia RD. Gerencia RE. Gerencia RF. Gerencia RG. Gerencia RH. Gerencia RI. Gerencia RJ. Gerencia RK. Gerencia RL. Gerencia RM. Gerencia RN. Gerencia RO. Gerencia RP. Gerencia RQ. Gerencia RR. Gerencia RS. Gerencia RT. Gerencia RU. Gerencia RV. Gerencia RW. Gerencia RX. Gerencia RY. Gerencia RZ. Gerencia SA. Gerencia SB. Gerencia SC. Gerencia SD. Gerencia SE. Gerencia SF. Gerencia SG. Gerencia SH. Gerencia SI. Gerencia SJ. Gerencia SK. Gerencia SL. Gerencia SM. Gerencia SN. Gerencia SO. Gerencia SP. Gerencia SQ. Gerencia SR. Gerencia SS. Gerencia ST. Gerencia SU. Gerencia SV. Gerencia SW. Gerencia SX. Gerencia SY. Gerencia SZ. Gerencia TA. Gerencia TB. Gerencia TC. Gerencia TD. Gerencia TE. Gerencia TF. Gerencia TG. Gerencia TH. Gerencia TI. Gerencia TJ. Gerencia TK. Gerencia TL. Gerencia TM. Gerencia TN. Gerencia TO. Gerencia TP. Gerencia TQ. Gerencia TR. Gerencia TS. Gerencia TT. Gerencia TU. Gerencia TV. Gerencia TW. Gerencia TX. Gerencia TY. Gerencia TZ. Gerencia UA. Gerencia UB. Gerencia UC. Gerencia UD. Gerencia UE. Gerencia UF. Gerencia UG. Gerencia UH. Gerencia UI. Gerencia UJ. Gerencia UK. Gerencia UL. Gerencia UM. Gerencia UN. Gerencia UO. Gerencia UP. Gerencia UQ. Gerencia UR. Gerencia US. Gerencia UT. Gerencia UU. Gerencia UV. Gerencia UW. Gerencia UX. Gerencia UY. Gerencia UZ. Gerencia VA. Gerencia VB. Gerencia VC. Gerencia VD. Gerencia VE. Gerencia VF. Gerencia VG. Gerencia VH. Gerencia VI. Gerencia VJ. Gerencia VK. Gerencia VL. Gerencia VM. Gerencia VN. Gerencia VO. Gerencia VP. Gerencia VQ. Gerencia VR. Gerencia VS. Gerencia VT. Gerencia VU. Gerencia VV. Gerencia VW. Gerencia VX. Gerencia VY. Gerencia VZ. Gerencia WA. Gerencia WB. Gerencia WC. Gerencia WD. Gerencia WE. Gerencia WF. Gerencia WG. Gerencia WH. Gerencia WI. Gerencia WJ. Gerencia WK. Gerencia WL. Gerencia WM. Gerencia WN. Gerencia WO. Gerencia WP. Gerencia WQ. Gerencia WR. Gerencia WS. Gerencia WT. Gerencia WU. Gerencia WV. Gerencia WW. Gerencia WX. Gerencia WY. Gerencia WZ. Gerencia XA. Gerencia XB. Gerencia XC. Gerencia XD. Gerencia XE. Gerencia XF. Gerencia XG. Gerencia XH. Gerencia XI. Gerencia XJ. Gerencia XK. Gerencia XL. Gerencia XM. Gerencia XN. Gerencia XO. Gerencia XP. Gerencia XQ. Gerencia XR. Gerencia XS. Gerencia XT. Gerencia XU. Gerencia XV. Gerencia XW. Gerencia XX. Gerencia XY. Gerencia XZ. Gerencia YA. Gerencia YB. Gerencia YC. Gerencia YD. Gerencia YE. Gerencia YF. Gerencia YG. Gerencia YH. Gerencia YI. Gerencia YJ. Gerencia YK. Gerencia YL. Gerencia YM. Gerencia YN. Gerencia YO. Gerencia YP. Gerencia YQ. Gerencia YR. Gerencia YS. Gerencia YT. Gerencia YU. Gerencia YV. Gerencia YW. Gerencia YX. Gerencia YY. Gerencia YZ. Gerencia ZA. Gerencia ZB. Gerencia ZC. Gerencia ZD. Gerencia ZE. Gerencia ZF. Gerencia ZG. Gerencia ZH. Gerencia ZI. Gerencia ZJ. Gerencia ZK. Gerencia ZL. Gerencia ZM. Gerencia ZN. Gerencia ZO. Gerencia ZP. Gerencia ZQ. Gerencia ZR. Gerencia ZS. Gerencia ZT. Gerencia ZU. Gerencia ZV. Gerencia ZW. Gerencia ZX. Gerencia ZY. Gerencia ZZ.



19 FEB 20



Tipo de Documento: MANUAL

Código: GRPAT-SGDMI-MAN N° 001

Versión:

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

Fecha de Vigencia:

Página: 123 de 124

A	B	C	D	E
---	---	---	---	---

CARGO CLASIFICADO

CÓDIGO DE CARGO

CLASIFICACIÓN

TOTAL

SITUACIÓN
Ocupado Previsto

CARGO
CONF

SERVICIO DE RADIODIAGNÓSTICO

410- 9- 8- 1626-	146	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 1626-	147	Operador de Equipo Médico I	T4-50-575-1	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					2	0	2	0

SERVICIO DE RADIOTERAPIA

410- 9- 8- 1627-	148	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 1627-	149	Médico II	P4-50-525-2	SP-ES	1		1	
410- 9- 8- 1627-	150	Operador de Equipo Médico I	T4-50-575-1	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					3	0	3	0

SERVICIO DE ANÁLISIS CLÍNICO Y PATOLÓGICO

410- 9- 8- 1628-	151	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 1628-	152	Médico III	P5-50-525-3	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 1628-	153	Médico II	P4-50-525-2	SP-ES	1		1	
410- 9- 8- 1628-	154	Técnico en Laboratorio I	T4-50-785-1	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					4	1	3	0

SERVICIO DE ATENCIÓN AL PACIENTE

410- 9- 8- 1629-	155	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EJ	1		1	
410- 9- 8- 1629-	156 - 157	Asistente Social II	P4-55-078-2	SP-ES	2	2		
410- 9- 8- 1629-	158	Nutricionista II	P4-50-535-2	SP-ES	1	1		
410- 9- 8- 1629-	159 - 160	Secretaria (o) III	T3-05-675-3	SP-AP	2	2		
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					6	5	1	0



A: Unidad Ejecutora B: Tipo de Órgano al que pertenece la Unidad Ordonadora C: Unidad Ordonadora Tar: Nivel de responsabilidad en la Unidad Ordonadora



19 FEB



Tipo de Documento: MANUAL

Código: GRPAT-SGDM-MAN N° 00

Versión:

Fecha de Vigencia:

Página: 124 de 124

Título: CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP

CARGO CLASIFICADO

SERVICIO DE FARMACIA

410-	9-	8-	1630-	161	Supervisor de Programa Sectorial I	D2-05-695-1	SP-EJ	1	1	
410-	9-	8-	1630-	162 - 169	Químico Farmacéutico II	P4-50-650-2	SP-ES	8	6	2
410-	9-	8-	1630-	170 - 175	Técnico en Farmacia I	T4-50-763-1	SP-AP	6	3	3
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA								15	10	5

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

410-	9-	8-	1631-	176	Director de Programa Sectorial II	jefe	D4-05-290-2	EC	1	1	
410-	9-	8-	1631-	177 - 181	Enfermera (o) IV		P5-50-325-3	SP-ES	5		5
410-	9-	8-	1631-	182 - 222	Enfermera (o) III		P5-50-325-3	SP-ES	41	41	
410-	9-	8-	1631-	223 - 224	Enfermera (o) II		P4-50-325-2	SP-ES	2	2	
410-	9-	8-	1631-	225 - 239	Técnico en Enfermería II		T5-50-757-2	SP-AP	15	12	3
410-	9-	8-	1631-	240 - 243	Técnico en Enfermería I		T4-50-757-1	SP-AP	4	2	2
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA								68	58	10	

TOTAL IREN

243	159	84	
-----	-----	----	--

TOTAL G.R. SALUD

5350	4150	1201	1
------	------	------	---

